

Le parrainage pour l'emploi transfrontalier: oser des passerelles dans l'Eurodistrict PAMINA

Le 18 septembre 2017 a eu lieu le lancement d'un deuxième groupe de binômes dans le cadre du « parrainage pour l'emploi transfrontalier », l'un des trois piliers du projet INTERREG V « Bassin d'emploi PAMINA ». Des candidats habitant dans le Nord-Alsace étant à la recherche d'emploi ont rencontré leurs marraines et parrains, cadres d'entreprises allemandes, situées de l'autre côté du Rhin et de la Lauter. Cette manifestation a eu lieu dans les locaux de l'Eurodistrict PAMINA à Lauterbourg.

⇨ **UNE COLLABORATION ENTRE ACTEURS PUBLICS ET ÉCONOMIQUES**

Organisée par l'Eurodistrict PAMINA et le GIP-FCIP Alsace, cette deuxième édition 2017, après celle de mai, a rassemblé des demandeurs d'emploi français, des cadres d'entreprises allemandes du secteur industriel et des services et les partenaires publics de l'emploi français, allemands et transfrontaliers. Après des entreprises comme Michelin à Karlsruhe, Heel à Baden-Baden ou l'AOK Mittelbaden, ce sont ProServ Karlsruhe, Möbel Ehrmann ou MARIC Airclean qui se lancent également dans l'aventure du parrainage transfrontalier.

⇨ **UN MOMENT FORT PERMETTANT D'IMPULSER UNE NOUVELLE DYNAMIQUE**

La philosophie du projet, également fil rouge de cette manifestation, est de créer une authentique dynamique transfrontalière afin de fluidifier le marché de l'emploi transfrontalier dans l'espace PAMINA. La réunion de lancement du 18 septembre 2017 a marqué la première rencontre des nouveaux binômes de « parrain – parrainé ».

Après l'ouverture par Monsieur Harster, directeur général des services de l'Eurodistrict PAMINA, et une présentation du projet et de sa philosophie, M. Becker, PDG de Schaeffler France à Haguenau a témoigné de son expérience, marquée par un enrichissement humain mutuel.

Les nouveaux binômes se sont ensuite rencontrés individuellement pour la première fois. Les échanges au sein des binômes ont été intenses et constructifs : de seconds rendez-vous sont pris pour les prochaines semaines. Ces prochaines rencontres seront l'occasion d'explorer encore plus précisément les besoins du candidat en recherche de positionnement et de l'épauler personnellement.

UN OUTIL POUR FAVORISER L'EMPLOI TRANSFROTALIER DANS L'ESPACE PAMINA

Les parrains, représentants d'entreprises allemandes, s'engagent dans cette démarche volontaire et bénévole pour différentes raisons. Beaucoup prennent plaisir dans l'accompagnement de leur « Mentee », et apprécient également les échanges avec les autres acteurs de l'emploi lors des manifestations collectives comme celle du 18 septembre 2017, dans une optique de trouver des solutions à leur pénurie de main-d'œuvre.

Contexte du projet

Le projet INTERREG V « **Bassin d'emploi PAMINA: Des métiers qui recrutent, une main-d'œuvre transfrontalière** » est un projet territorial sous le label commun de « Réussir sans frontière ». Il a commencé le 1^{er} janvier 2017 et court jusqu'au 31 décembre 2019.

Les **objectifs** du projet sont les suivants:

- l'amélioration de la (ré-) insertion des candidats, notamment des 45+ sur le marché de l'emploi transfrontalier,
- le soutien aux entreprises dans leurs efforts pour trouver des solutions à leur pénurie de main-d'œuvre,
- le renforcement de l'insertion professionnelle dans des branches en tension, notamment dans le secteur santé/sanitaire et social.

Partenaires du projet



Correspondantes de l'action

Angèle Rieffel, coordinatrice « Parrainage pour l'emploi PAMINA »
angele.rieffel@ac-strasbourg.fr - tél. +33 (0)3 88 03 83 29

Aurélie Boitel, coordinatrice du projet « Bassin d'emploi PAMINA »
aurelie.boitel@eurodistrict-pamina.eu – tél. +33(0)3 68 33 88 23



Ce projet est cofinancé par l'Union européenne dans le cadre du programme INTERREG V A Rhin supérieur.
 Fonds européen pour le développement régional (FEDER).
 Dieses Projekt wird von der Europäischen Union im Rahmen des INTERREG V A Oberrhein Programms kofinanziert.
 Europäischer Fonds für regionale Entwicklung (EFRE).

